

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

PTO2024_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 1 de 4

19-febrero-2024

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Datos Generales	
Unidad Responsable:	Comisión de igualdad de Género
Unidad Responsable Op:	
Modalidad:	E Prestación de servicios públicos
Periodo de Ejecución:	
Inicio: 01/01/2024	Terminación: 31/12/2024

Población Potencial/Objetivo		
Población	Cuantificación Potencial	Cuantificación Objetiva
Adultos mayores	44.00	44.00
Personas adultas	535.00	535.00

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Clave	Descripción
05	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible		
ODS	No. Meta	Descripción
05		Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.
	05	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Objetivos del Plan Nacional		
Eje	No. Objetivo	Descripción
1	01	Justicia y Estado de Derecho. Fortalecer la gobernabilidad democrática.

Objetivos del Plan Estatal				
Eje	Tema	Política Pública	No. Objetivo	Descripción
1	1	01	01	Gobierno Eficaz y Honesto. Política y gobierno. Gobernabilidad y gobernanza. Garantizar la estabilidad política y social.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

PTO2024_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

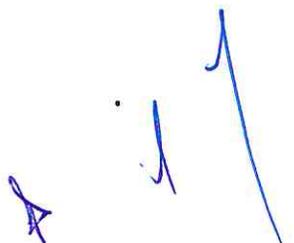
Página 2 de 4
 19-febrero-2024

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

Estrategias del Plan Estatal		
Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
110101	01	Garantizar el reconocimiento y respeto a los derechos humanos.

Programa Sectorial		
Programa	Clave Alineación	Descripción
A	101 110101	Política y Gobierno.

Diagnóstico (Árbol de Problema - Árbol de Objetivo)	
Efectos	Fines
E1 Desinterés y falta de participación de las y los servidores públicos en materia de Igualdad e inclusión de género. E2 Falta de actualización en la aplicación de la perspectiva de género, al interior del Congreso del Estado.	F1 Participación de las y los servidores públicos en las conferencias realizadas en materia de igualdad e inclusión. F2 Actualización permanente en formación con perspectiva de género a las y los servidores públicos del Congreso del Estado.
Problema	Objetivo
Prevalece entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado la falta de formación en materia de perspectiva de género.	Las y los servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.
Causa	Medios
C1 Falta de información en materia de igualdad e inclusión de género dentro del Congreso del Estado. C2 Carencia de un proyecto permanente de formación con perspectiva de género.	M1 Información en materia de igualdad e inclusión de género, proporcionada en conferencias por distintas personalidades calificadas en dicha materia. M2 Establecer un proyecto permanente de formación con perspectivas de género.



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado

Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Nivel / Resumen Narrativo	Indicador												
	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa Numerador/ Denominador	Cantidad Numerador/ Denominador	Programa Trimestral				Frec.	Meta Indicador	Tipo y Dimensión	Interpretación	Unidades de Medida	Año/Valor Línea Base
				I	II	III	IV						
FIN													
Contribuir a promover la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Porcentaje de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Número de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado realizados. / Total de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado programados.	3.00 / 3.00	3.00	0.00	0.00	0.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	El indicador medirá el número de promociones de la igualdad de género entre las y los servidores públicos del Congreso del Estado.	Promoción	2024 3.00
PROPÓSITO													
Las y los servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Porcentaje de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Número de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género. / Total de servidores públicos del Congreso del Estado obtienen formación en materia de perspectiva de género programados.	579.00 / 579.00	140.00	140.00	150.00	149.00	Trimestral	100.00	Estratégico / Eficacia	El indicador medirá el número de servidores públicos del Congreso del Estado que obtienen formación en materia de perspectiva de género.	Trabajador	2024 579.00



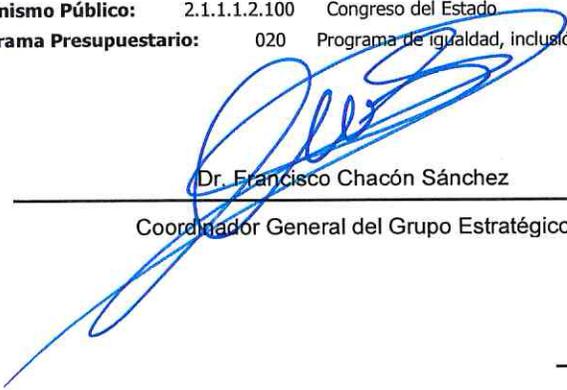
GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE HACIENDA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

PTO2024_52

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Página 4 de 4
19-febrero-2024

Organismo Público: 2.1.1.1.2.100 Congreso del Estado
Programa Presupuestario: 020 Programa de igualdad, inclusión y transversalidad de género



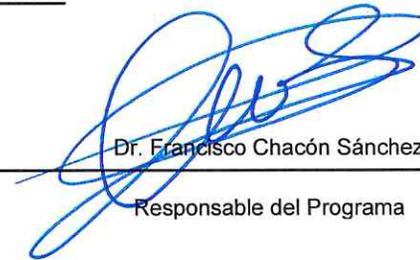
Dr. Francisco Chacón Sánchez

Coordinador General del Grupo Estratégico



C.P. José Isidro Ovarido Pérez

Jefe de la Unidad de Planeación o equivalente



Dr. Francisco Chacón Sánchez

Responsable del Programa

A
4